



El factor humano es uno de los puntales bajo los que se asienta la estabilidad y el buen funcionamiento empresarial. Saber encontrar a la persona adecuada para el puesto preciso en el momento determinado puede dar un giro a la evolución de una empresa, y para ello hay que conocer a fondo las diferentes técnicas de gestión del área.

En este curso, nuestro propósito es profundizar en los métodos más eficaces para identificar y evaluar los recursos humanos necesarios basándose en la gestión por competencias. Otro aspecto que no se puede olvidar es la prevención de riesgos laborales y todo el área de gestión, contratación y obligaciones sociales.

El curso en Dirección de recursos humanos está dirigido a aquellas personas que pretendan desarrollar su carrera profesional dentro del área de recursos humanos y a aquellos profesionales que deseen actualizar sus conocimientos para promover una gestión de los recursos humanos más eficaz y actual.

## Objetivos

- Conocer y aprender los sistemas de gestión de puestos de trabajo; descripción de puestos, competencias y valoración.
- Adquirir los conocimientos de las últimas técnicas en gestión retributiva, gestión del desempeño, planes de formación, carreras profesionales y de valoración y medición del capital humano en la empresa.
- Desarrollar los métodos y técnicas más adecuados en función de los valores y cultura de la organización.

## A quién va dirigido

El Curso en Dirección de recursos humanos va dirigido a aquellas personas que quieren dirigir y gestionar el recurso más valioso de la empresa, el humano, de la forma más profesional y eficaz posible. Está orientado a cualquier persona que desea motivar, formar y dar apoyo a los miembros de una estructura empresarial para que aporten todo su potencial en el trabajo, día a día. Por ello, el curso cumple las necesidades del profesional que ya tiene experiencia previa en este ámbito y desea ahondar en la materia y también las de aquellos recién licenciados que deseen especializarse en esta disciplina.

# Dirección de Recursos Humanos

## Programa

### La empresa y el entorno jurídico

Unidad 1. Concepto de empresa

Unidad 2. Formas jurídicas de la empresa

Unidad 3. Conceptos fundamentales de las relaciones laborales

Unidad 4. El sistema fiscal español

### El directivo y la dirección estratégica

Unidad 1. Dirección estratégica

Unidad 2. El rol directivo

Unidad 3. Liderazgo y características

Unidad 4. Organización de tareas y equipos

### Recursos Humanos

Unidad 1. Introducción al desarrollo de los RR.HH. en las organizaciones

Unidad 2. Reclutamiento-selección y evaluación de las personas

Unidad 3. Aspectos legales de los RR.HH.

Unidad 4. La formación en la empresa

Unidad 5. La motivación

Unidad 6. Retribución

Unidad 7. Comunicación

Unidad 8. Prevención de riesgos laborales

## Plan de estudios

### La empresa y el entorno jurídico

Para que la empresa alcance sus objetivos y obtenga los resultados esperados, es necesario planificar y organizar con anterioridad el camino o estrategia a seguir. Ello es tarea de la administración empresarial, que estudiaremos en este módulo junto con los diferentes elementos y tipos de empresa que hoy en día existen.

### El directivo y la dirección estratégica

El panorama actual no deja lugar para la duda: globalización absoluta de los mercados, aumento de las dificultades en la gestión empresarial (pensamiento global y actuación local), entornos multiculturales, virtualidad en los equipos y relaciones personales, sociedad de información saturada de cobertura mediática. Para afrontar todo ello, hoy más que nunca, el autoliderazgo se confirma como el rasgo que demandan las empresas a sus directivos. En este módulo analizaremos las características y formas de conseguir ese liderazgo.

## Dirección de Recursos Humanos

En este módulo nos acercaremos a la realidad social del trabajo: su regulación mediante las leyes, los mecanismos a desarrollar para evitar riesgos y garantizar la seguridad laboral y otros aspectos que inoculan eficacia y vitalidad a la labor de los trabajadores, como la motivación y la retribución (no siempre económica).

### Temporalización

	Horas Lectivas	Meses	Créditos ECTS
Introducción al Campus Virtual	-	0,5	0
La empresa y el entorno jurídico	50	2	2
El directivo y la dirección estratégica	50	2	2
Dirección de recursos humanos	150	4,5	6
<b>TOTAL</b>	<b>250</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

